



## **Demande d'équipe régionale AAA relève, AAA et Espoir – 2018/2019**

Hockey Outaouais utilise un processus de filtrage et une liste de critères administratifs et techniques pour la sélection des entraîneurs-chefs et entraîneur-adjoints de ses équipes régionales. Le processus de sélection vise à ce que le meilleur candidat possible soit retenu pour chacune des équipes régionales. Les candidats retenus devront se soumettre à une vérification de leur casier judiciaire et leur liste de références.

### **PROCESSUS DE FILTRAGE**

a) Chaque demande d'équipe est évaluée par les membres du Conseil d'administration, en consultation avec la Commission des présidents d'association, ainsi que par l'entraîneur-chef régional, le directeur de structure intégrée et les conseillers techniques de franchise. Chaque dossier est dûment considéré en fonction des critères énoncés, de l'expertise du candidat et de l'équipe demandée.

b) Tous les candidats dont la demande est retenue seront convoqués à une entrevue réalisée par le comité régional de sélection.

Remarque : Un membre du comité de sélection communiquera avec tous les candidats retenus ou non retenus

## INFORMATIONS REQUISES :

Note : Afin qu'une demande soit considérée comme recevable, le candidat doit compléter en bonne et due forme les trois (3) points suivants. Dans le cas contraire, une demande peut ne pas être considérée :

- 1 Remplir et retourner le formulaire **Demande d'équipe régionale**;
- 2 Rencontrer le **Niveau minimum de certification**;
- 3 Prendre connaissance **des critères administratifs**, signer la feuille et la retourner avec la demande.

Le candidat doit numériser (scanner) le formulaire de demande d'une équipe régionale (3 pages) et le faire parvenir par courriel, **au plus tard le lundi 2 avril 2018**, à l'adresse suivante ([claudedubuc@videotron.ca](mailto:claudedubuc@videotron.ca))

### **Niveau minimum de certification par catégorie et division :**

<b>Division / Classe</b>	<b>Entraîneur-chef</b>	<b>Entraîneur adjoint (1)</b>	<b>Autres entraîneur-adjoints</b>
<b>Pee-Wee AAA</b>	Haute performance 1 (HP1) (compétition/développement: sera intégré dans le HP1)	Introduction à la compétition 1	Introduction à la compétition 1
<b>Pee-Wee AAA relève</b>	Introduction à la compétition 1	Introduction à la compétition 1	Introduction à la compétition 1
<b>Bantam AAA / AAA relève</b>	Haute performance 1 (HP1) (compétition/développement: sera intégré dans le HP1)	Haute performance 1 (HP1) (compétition/développement: sera intégré dans le HP1)	Minimum requis : Introduction à la compétition 1. Recommandé (HP1)
<b>Midget Espoir</b>	Haute performance 1 (HP1) (compétition/développement : sera intégré dans le HP1)	Haute performance 1 (HP1) (compétition/développement : sera intégré dans le HP1)	Haute performance 1 (HP1) (compétition/développement : sera intégré dans le HP1)

**HOCKEY OUTAOUAIS**  
**FORMULAIRE DE DEMANDE D'ÉQUIPE RÉGIONALE**  
**SAISON 2018-2019**

Nom :	
Adresse postale :	
# téléphone	
# cellulaire	
Courriel :	
Niveau certification entraîneur Voir tableau Niveau minimum de certification :	

<b>Expérience comme entraîneur de hockey</b> (indiquer 5 dernières saisons)			
Année	Catégorie / Équipe	Division	Titre

<b>Membre personnel entraîneurs</b>		
Nom	Titre	Niveau certification

Je désire postuler à titre de : (cochez une seule case)

Entraîneur-chef

Entraîneur-adjoint

Catégorie recherchée : (Indiquez vos choix de 1 à 4, 1 étant la plus haute priorité)

PEE-WEE « AAA relève »

PEE-WEE « AAA »

BANTAM « AAA relève »

BANTAM « AAA »

MIDGET ESPOIR

Note: Le Bantam AAA relève, Bantam AAA et Midget Espoir seront de nouveau cette année en collaboration avec l'Intrépide de Gatineau Inc. dans un format sports-études.

Commentaires :

---

---

---

---

---

---

---

**Note :**

- Tout le personnel d'équipe et d'encadrement devra être approuvé par le comité de sélection.
- Au besoin, un *curriculum vitae* incluant vos formations et expériences détaillées comme entraîneur peut être demandé ainsi que des références.
- La priorité sera accordée aux candidatures d'entraîneur-chef qui n'ont pas d'enfants dans l'équipe. Par contre, ce principe ne devrait pas résulter à l'exclusion automatique d'un entraîneur-chef compétent, même si son enfant mérite d'être sur l'équipe.

## CRITÈRES ADMINISTRATIFS :

Le candidat s'engage à respecter le contenu des documents suivants et de participer aux activités reliées aux équipes régionales :

- Cahier régional;
- Cahier de charge des structures intégrées;
- Participer aux cliniques spécialisées régionales et provinciales;
- Participer aux séances de formations régionales;
- Suivre la formation régionale sur la mise en échec et contact physique ;
- Compléter les évaluations des joueurs 3 fois par année;
- Remettre sa pratique d'équipe si celle-ci est exigée;
- Collaborer au suivi des tâches tel qu'exigé par la structure et Hockey Québec;
- Suivre la planification annuelle, mensuelle et hebdomadaire telle qu'établie et demandée par Hockey Québec;
- Livrer le programme de développement individuel (PDI), tel que décrit par la structure intégrée et Hockey Québec;
- Collaborer avec le conseiller technique de franchise;
- Participer au testing et pré-camp régional à la fin de la saison.

---

Signature du candidat

---

Date